

לכבוד
הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ
באמצעות המגנ"א

לכבוד
רשות ניירות ערך
באמצעות המגנ"א

ג.א.ג,

הנדון: דוח מיידי – אימוץ תוכנית התייעלות

החברה מודיעה בזה, כי ביום 24 ביולי 2024 אימץ דירקטוריון החברה תכנית התייעלות, אשר עיקריה כדלקמן:

- א. הפחתת שכרם של יו"ר דירקטוריון החברה, מר ירון יחזקאל ודירקטור הנמנה בין מייסדי החברה, מר גרשון מילר, בשיעור של 20% ביחס לשכרם הנוכחי.
- ב. הפחתת שכרם של מר משה אוזון ומר איגור יעקובוב, נושאי משרה בחברה, הנמנים בין מייסדי החברה, בשיעור של 15% ביחס לשכרם הנוכחי.
- ג. הפחתת שכרם של כלל עובדי החברה, לרבות נושאי משרה המועסקים בחברה, בשיעור ממוצע של 10% ביחס לשכרם הנוכחי (יצוין כי לא יופחת שכר לעובדים ששכרם החודשי נמוך מסך של 10,000 ש"ח).
- ד. צמצום מצבת כוח האדם בחברה בהיקף של כ-16% ממצבת כוח האדם הנוכחית.

תוקף הפחתת השכר כאמור לעיל החל מיום 1 באוגוסט 2024 ועד יום 31 בדצמבר 2024. לקראת סוף שנת 2024 יבחן דירקטוריון החברה אם להאריך את תקופת הפחתת השכר, כאמור.

ה. ארגון מחדש של מערך השיווק והמכירות של החברה, ובכלל זה התמקדות בשווקים בהם מזהה החברה את ההזדמנויות העסקיות לרבות עקב מינוף הסכמים אסטרטגיים שנחתמו.

להערכת החברה, יישום תכנית התייעלות יאפשר לחברה לצמצם את הוצאותיה בהיקף של כ- 350,000 דולר לחודש.

כמו כן, להערכת החברה, תוכנית התייעלות תאפשר לחברה להמשיך את פעילותה תוך התאמת מבנה ההוצאות לתקופה האמורה, שיפור תזרים המזומנים והנזילות של החברה, והכל מבלי לפגוע בשימור הידע שיש בחברה.

הערכות החברה ביחס להשפעת תכנית התייעלות על החברה, פעילותה ותוצאותיה הכספיות, הינו מידע צופה פני עתיד, כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968. אין וודאות בדבר התממשותו של המידע הצופה פני עתיד האמור, והוא עשוי להתממש, או שלא להתממש כלל, חלקו או כולו, באופן שונה, ואף מהותית, מכפי שנחזה. זאת, כתוצאה מגורמים אשר לא ניתן להעריכם מראש ו/או אשר אינם בשליטתה של החברה, ולרבות כתוצאה מהתפתחויות הנובעות ממלחמת "חרבות ברזל" והשלכותיה על החברה וספקיה, אשר עלולות לעכב ו/או לפגוע ביכולת החברה ליישם את תוכניותיה ותחזיותיה, וכן מהתממשות כל או חלק מגורמי הסיכון המאפיינים את פעילות החברה כפי שמפורט על-ידה בדיווחיה השוטפים ו/או העיתיים.

בכבוד רב,

מאסיבית טכנולוגיות הדפסה תלת מימד בע"מ

ע"י: ארז צימרמן, מנכ"ל